**Промежуточные результаты реализации программы МДОУ д/с №144 на 2014-2017г.г.**

**Отчетный период 05.2014-09.2015г.г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Этапы**  **Система**  **мероприятий** | **2014–2015гг.**  **Организационно-подготовительный этап**  Цель: Определение возможностей дошкольного учреждения и готовности коллектива детского сада для реализации задач программы развития. Создание банка нормативно-правовых и методико-диагностических материалов. | **2014–2016гг.**  **Коррекционно-развивающий**  **(обновленческий этап)**  Цель: Развитие образовательного учреждения в логике перспективной модели. Оптимизация функционирования детского сада, как системы. Апробация новшеств и коррекция отдельных направлений работы с позиции дифференциации перспектив развития. |
| **Блок**  **«Малыш»** | 1. Разработана программа мониторинга качества образовательной услуги в ДОУ.  2. Проведена комплексная оценка качества образовательного процесса в детском саду (с позиции коллектива учреждения, заказчиков образовательной услуги: родителей).  3. Переработана образовательная программа ДОУ в соответствии с новыми требованиями.  4. Система межведомственного взаимодействия находится в процессе разработки .  5. Существенно усовершенствована предметно-развивающая среда учреждения :  -заменена мебель во всех группах , как функциональная (столы, стулья с регулируемой высотой), так и игровая.  -приобретены игры и игрушки для всех видов игр и занятий;  -Полностью обновили оборудование в уголках для сюжетных игр.  - приобретено интерактивное оборудование.  Переоборудованы методический кабинет, логопедический кабинет, создан многофункциональный Центр дополнительного образования, включающий в себя: игротеку, изостудию; студию психологической разгрузки.  Так же в данном помещении проходят занятия психолога с детьми по песочной терапии и тематические занятия воспитателей по реализации образовательного проекта «Тропа здоровья»  Начата замена физкультурного и игрового оборудования на улице (песочницы, бревно, баскетбольное кольцо, волейбольная сетка)    6. Проведен мониторинг актуального состояния системы дополнительного образования в учреждении, степени востребованности той или иной услуги заинтересованным населением. | 1. Реализация административного проекта «Современный воспитатель», направленного на повышение уровня профессиональной компетентности педагогов учреждения, способствовала повышению квалификации сотрудников:  В 2014-2015учебном году успешно прошли аттестацию и повысили свой квалификационный уровень 5 педагогов. Из них 2 человека с первой квалификационной категории на высшую, 2 педагога - с базовой на первую категорию.  2. Специалистами ДОУ ведется разработка индивидуальных программ раннего развития способностей дошкольников (как одаренных детей, так и детей, нуждающихся в коррекционной помощи).  3. Произошел переход на блочное тематическое планирование, на использование в образовательном процессе современных технологий дошкольного образования( технологии развивающего обучения).  4. Ведется работа по расширению спектра дополнительных образовательных услуг, с учетом потенциала педагогов ДОУ. Переработаны программы дополнительного образования, разработаны программы предшкольной подготовки. |
| **Блок**  **«Здоровье»** | 1. Проведен мониторинг качества здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения.  2. Проведено лицензирование медицинской деятельности. | 1. Организовано распространение положительного опыта здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения и семей воспитанников в процессе работы консультационного пункта детского сада, в рамках реализации инновационных проектов «Ярославль спортивный» и «Тропа здоровья».  2. Реализуются системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости сотрудников ДОУ. |
| **Блок**  **«Управление»** | 1. Изучены нормативно-правовые основы оказания платных дополнительных образовательных услуг. 2. Получена лицензия на проведение дополнительных образовательных услуг 3. Делегирование управленческих полномочий сотрудникам ДОУ | 1. Созданы условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе управления детским садом и в повышении качества образовательного процесса  - создан постоянно обновляемый сайт ДОУ  -создана медиатека ДОУ  - приобретено мультимедийное оборудование – интерактивные доски, ноутбуки, компьютер, проекторы, видеокамера |
| **Блок**  **«Кадры»** | 1.Проведен мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в учреждении, который показал стабильную устойчивость кадрового потенциала и рост профессионального уровня педагогического состава. Укомплектованность кадрами составляет 100%, закрыты вакансии педагога-психолога и музыкального руководителя.  2. Разработана система стимулирования работников через эффективный контракт.  3. Разработана и внедрена система наставничества.  4. Пересмотрено содержание Положения о педагогическом совете; Положения о творческих группах ДОУ; Положения об общем собрании трудового коллектива; должностные инструкции работников ДОУ.  5.В ДОУ создан профсоюз, заключен Коллективный договор;  6. Созданы условия для составления портфолио каждого педагога образовательного учреждения, как формы обобщения опыта педагогической деятельности.  Портфолио имеют 90% педагогического состава учреждения. | 1. Реализуется план мотивирования и стимулирования инновационной деятельности и проектной культуры педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации:  Одним из стимулов повышения профессионального мастерства педагогов является их участие в инновационной деятельности. Педагоги детского сада работают в инновационном режиме. В творческий процесс с разной степенью вовлечённости включены более 90% педагогов дошкольного учреждения.  2. Организованы творческие объединения педагогов, родителей с целью решения актуальных вопросов организации образовательного процесса в ДОУ.  3. Осуществляется комплекс социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения в условиях новой системы оплаты труда, привлечение к работе в учреждении молодых специалистов).  4. Реализуется программа курсовой подготовки персонала дошкольного учреждения:  В 2014-2015г.г. обучились на курсах повышения квалификации при ГЦРО и ИРО г. Ярославля – 100% педагогов |
| **Блок**  **«Мать и дитя»** | 1. Проведена оценка актуального состояния работы с родителями воспитанников и с заинтересованным населением (родители, имеющие детей дошкольного возраста). | 1. Разработана и реализуется программа (с учетом образовательно-оздоровительного потенциала социума) дифференцированной работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и дошкольного возраста:  - подпрограмма повышения педагогической и валеологической культуры молодых родителей через работу Консультационного пункта ;  - подпрограмма повышения престижа детского сада среди заинтересованного населения при помощи досуговой деятельности «Всей семьей в детский сад»;  2. Скорректирована работа консультационного пункта в соответствии с запросами родителей и заинтересованного населения. |
| **Блок**  **«Безопасность и качество»** | * 1. Созданы условия, обеспечивающие всю полноту развития детской деятельности и личности ребенка, включающей ряд базовых компонентов, необходимых для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей:   –обновлена игровая мебель в группах,  - созданы новые центры познавательной активности – экспериментальные, игровые;  - приобретено спортивное и игровое оборудование. | 1. Проводится работа по приведению в соответствие с требованиями СанПиН и СНиП территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения:  -произведена замена стояков горячего и холодного водоснабжения,  -пути пожарной эвакуации выложены плиткой в соответствии с требованиями СНиП  - Установлена тревожная кнопка  - произведен ремонт мед.блока для лицензированя  -Произведено спиливание аварийных деревьев  - заменен линолеум в двух группах  - приобретено безопасное напольное покрытие в физкультурный зал;  - замененен мгкий инвентарь (подушки, одеяла), закуплен 300 комплектов нового постельного белья.  2. Проведены работы по обновлению предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада за счет многоканальных источников финансирования:  - закуплена посуда в соответствии с требованиями СанПиН,  - приобретено оборудование на пищеблок ( кипятильник, холодильный шкаф, производственные столы)  -приобретена функциональная мебель ( кровати с закругленными спинками с кромкой ПВХ, стулья и столы с регулируемой высотой)  3. Разработаны паспорта антитеррористической защищенности объекта и противопожарной безопасности |