**Промежуточные результаты реализации программы МДОУ д/с №144 на 2014-2017г.г.**

**Отчетный период 05.2014-09.2015г.г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Этапы****Система** **мероприятий** | **2014–2015гг.** **Организационно-подготовительный этап** Цель: Определение возможностей дошкольного учреждения и готовности коллектива детского сада для реализации задач программы развития. Создание банка нормативно-правовых и методико-диагностических материалов. | **2014–2016гг.** **Коррекционно-развивающий** **(обновленческий этап)**Цель: Развитие образовательного учреждения в логике перспективной модели. Оптимизация функционирования детского сада, как системы. Апробация новшеств и коррекция отдельных направлений работы с позиции дифференциации перспектив развития. |
| **Блок** **«Малыш»** | 1. Разработана программа мониторинга качества образовательной услуги в ДОУ.2. Проведена комплексная оценка качества образовательного процесса в детском саду (с позиции коллектива учреждения, заказчиков образовательной услуги: родителей).3. Переработана образовательная программа ДОУ в соответствии с новыми требованиями.4. Система межведомственного взаимодействия находится в процессе разработки .5. Существенно усовершенствована предметно-развивающая среда учреждения :-заменена мебель во всех группах , как функциональная (столы, стулья с регулируемой высотой), так и игровая.-приобретены игры и игрушки для всех видов игр и занятий;-Полностью обновили оборудование в уголках для сюжетных игр.- приобретено интерактивное оборудование.Переоборудованы методический кабинет, логопедический кабинет, создан многофункциональный Центр дополнительного образования, включающий в себя: игротеку, изостудию; студию психологической разгрузки. Так же в данном помещении проходят занятия психолога с детьми по песочной терапии и тематические занятия воспитателей по реализации образовательного проекта «Тропа здоровья»Начата замена физкультурного и игрового оборудования на улице (песочницы, бревно, баскетбольное кольцо, волейбольная сетка) 6. Проведен мониторинг актуального состояния системы дополнительного образования в учреждении, степени востребованности той или иной услуги заинтересованным населением.  | 1. Реализация административного проекта «Современный воспитатель», направленного на повышение уровня профессиональной компетентности педагогов учреждения, способствовала повышению квалификации сотрудников:  В 2014-2015учебном году успешно прошли аттестацию и повысили свой квалификационный уровень 5 педагогов. Из них 2 человека с первой квалификационной категории на высшую, 2 педагога - с базовой на первую категорию. 2. Специалистами ДОУ ведется разработка индивидуальных программ раннего развития способностей дошкольников (как одаренных детей, так и детей, нуждающихся в коррекционной помощи).3. Произошел переход на блочное тематическое планирование, на использование в образовательном процессе современных технологий дошкольного образования( технологии развивающего обучения).4. Ведется работа по расширению спектра дополнительных образовательных услуг, с учетом потенциала педагогов ДОУ. Переработаны программы дополнительного образования, разработаны программы предшкольной подготовки. |
| **Блок** **«Здоровье»** | 1. Проведен мониторинг качества здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения.2. Проведено лицензирование медицинской деятельности. | 1. Организовано распространение положительного опыта здоровьесберегающей и здоровьеформирующей деятельности учреждения и семей воспитанников в процессе работы консультационного пункта детского сада, в рамках реализации инновационных проектов «Ярославль спортивный» и «Тропа здоровья».2. Реализуются системы мероприятий, направленных на укрепление здоровья, снижения заболеваемости сотрудников ДОУ. |
| **Блок** **«Управление»** | 1. Изучены нормативно-правовые основы оказания платных дополнительных образовательных услуг. 2. Получена лицензия на проведение дополнительных образовательных услуг 3. Делегирование управленческих полномочий сотрудникам ДОУ | 1. Созданы условий для расширения возможностей использования ИКТ в процессе управления детским садом и в повышении качества образовательного процесса- создан постоянно обновляемый сайт ДОУ-создана медиатека ДОУ- приобретено мультимедийное оборудование – интерактивные доски, ноутбуки, компьютер, проекторы, видеокамера |
| **Блок** **«Кадры»** | 1.Проведен мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в учреждении, который показал стабильную устойчивость кадрового потенциала и рост профессионального уровня педагогического состава. Укомплектованность кадрами составляет 100%, закрыты вакансии педагога-психолога и музыкального руководителя.2. Разработана система стимулирования работников через эффективный контракт.3. Разработана и внедрена система наставничества. 4. Пересмотрено содержание Положения о педагогическом совете; Положения о творческих группах ДОУ; Положения об общем собрании трудового коллектива; должностные инструкции работников ДОУ.5.В ДОУ создан профсоюз, заключен Коллективный договор;6. Созданы условия для составления портфолио каждого педагога образовательного учреждения, как формы обобщения опыта педагогической деятельности. Портфолио имеют 90% педагогического состава учреждения. | 1. Реализуется план мотивирования и стимулирования инновационной деятельности и проектной культуры педагогов, профилактики профессионального выгорания, стремления к повышению своей квалификации:Одним из стимулов повышения профессионального мастерства педагогов является их участие в инновационной деятельности. Педагоги детского сада работают в инновационном режиме. В творческий процесс с разной степенью вовлечённости включены более 90% педагогов дошкольного учреждения. 2. Организованы творческие объединения педагогов, родителей с целью решения актуальных вопросов организации образовательного процесса в ДОУ. 3. Осуществляется комплекс социально-направленных мероприятий с целью создания положительной мотивации труда у сотрудников (рациональная организация труда; соблюдение социальных гарантий; отработка механизмов стимулирования труда работников образовательного учреждения в условиях новой системы оплаты труда, привлечение к работе в учреждении молодых специалистов).4. Реализуется программа курсовой подготовки персонала дошкольного учреждения:В 2014-2015г.г. обучились на курсах повышения квалификации при ГЦРО и ИРО г. Ярославля – 100% педагогов |
| **Блок** **«Мать и дитя»** | 1. Проведена оценка актуального состояния работы с родителями воспитанников и с заинтересованным населением (родители, имеющие детей дошкольного возраста). | 1. Разработана и реализуется программа (с учетом образовательно-оздоровительного потенциала социума) дифференцированной работы с семьями воспитанников и родителями, с детьми раннего и дошкольного возраста:- подпрограмма повышения педагогической и валеологической культуры молодых родителей через работу Консультационного пункта ;- подпрограмма повышения престижа детского сада среди заинтересованного населения при помощи досуговой деятельности «Всей семьей в детский сад»;2. Скорректирована работа консультационного пункта в соответствии с запросами родителей и заинтересованного населения. |
| **Блок** **«Безопасность и качество»** | * 1. Созданы условия, обеспечивающие всю полноту развития детской деятельности и личности ребенка, включающей ряд базовых компонентов, необходимых для полноценного физического, эстетического, познавательного и социального развития детей:

–обновлена игровая мебель в группах,- созданы новые центры познавательной активности – экспериментальные, игровые;- приобретено спортивное и игровое оборудование.  | 1. Проводится работа по приведению в соответствие с требованиями СанПиН и СНиП территории, здания, помещений и коммуникационных систем учреждения:-произведена замена стояков горячего и холодного водоснабжения,-пути пожарной эвакуации выложены плиткой в соответствии с требованиями СНиП- Установлена тревожная кнопка - произведен ремонт мед.блока для лицензированя-Произведено спиливание аварийных деревьев- заменен линолеум в двух группах- приобретено безопасное напольное покрытие в физкультурный зал;- замененен мгкий инвентарь (подушки, одеяла), закуплен 300 комплектов нового постельного белья.2. Проведены работы по обновлению предметно-развивающей среды и материально-технической базы детского сада за счет многоканальных источников финансирования: - закуплена посуда в соответствии с требованиями СанПиН,- приобретено оборудование на пищеблок ( кипятильник, холодильный шкаф, производственные столы)-приобретена функциональная мебель ( кровати с закругленными спинками с кромкой ПВХ, стулья и столы с регулируемой высотой)3. Разработаны паспорта антитеррористической защищенности объекта и противопожарной безопасности |